әл-Фараби атындағы Қазақ Ұлттық Университеті

 Экономика және бизнес жоғары мектебі "Менеджмент" кафедрасы

ҚОРЫТЫНДЫ ЕМТИХАН БАҒДАРЛАМАСЫ

Мемлекетттік қызмет органдардағы кадрлық қызмет

Сode KPOGS 4304

5В051000-Мемлекеттік және жергілікті басқару

Алматы 2022 ж.

Құрастырушы: э.ғ.д.Абралиев О.А. "Менеджмент" кафедрасының

профессоры

"Мемлекетттік қызмет органдарындағы кадрлық саясат" пәні бойынша қорытынды емтихан жүргізу бағдарламасы және әдістемелік ұсыныстары кафедра мәжілісінде қаралып, ұсынылды

" " 2022 ж., хаттама №

**Кіріспе**

"Мемлекетттік қызмет органдарындағы кадрлық саясат" пәні 5В051000-"Мемлекеттік және жергілікті басқару" мамандығы 4 курс студенттері үшін оқытылады. 01.09.2022-10.12.2022 аралығында жинақтаған теориялық және практикалық білімдерінің қорытындысы **емтихан жазбаша дәстүрлі – өткізіледі**

Емтихан онлайн форматта өткізіледі. Емтихан тапсыру кезінде қойылған сұрақтарға толық жауап беру қажет.

Емтиханды тапсыру кезінде студенттер білуі тиіс:

* мемлекеттік басқарудағы кадрлық саясатты және кадр жұмысын әзірлеу мен іске асыру негіздерін түсіндіру, ұйымдардағы кадрлық жоспарлау негіздеуді;
* кадр саясаты тиімділігін бағалау көрсеткіштерін мен өлшемдерін пайдалануды;
* мемлекеттік органдарындағы кадр жұмысы мен кадрлық саясатын заңнамалық тұрғыдан түсіндіру мүмкіндігні;
* кадр жұмысының сыртқы және ішкі ортасын талдай алуы;
* ұйымның стратегиялық жоспарын және персоналды басқару мен іске асыру әдістерін.

**Сұрақтар құрастырылатын тақырыптар:**

1. Мемлекеттік басқарудағы кадрлық саясатты қалыптастыру және іске асырудың ғылыми негіздері

2. Мемлекеттік қызмет пен кадрлық саясатын іске асырудың негізгі бағыттары мен тетіктері.

3. Мемлекеттік қызмет органдарының объектілері мен субъектілері

4. Мемлекеттік басқару жүйесіндегі кадрлық саясатының дүниежүзілік тәжірибесі.

5. Кадрлық технологиялар – мемлекеттік қызмет пен кадрлық саясатты жүргізу механизмі

6.. Кадр саясатын іске асыру бойынша жауапкершілік

7. ҚР мемлекеттік қызметінің кадрлық әлеуетінің сапалық және сандық құрамы.

8. Корпоративтік мәдениет пен корпоративтік әдепті қалыптастыру және нығайту.

9. Қазақстан Республикасында мемлекеттік қызметте кадрлық жұмыс пен кадрлық саясаттың заңнамалық қамтамасыз етілуі

10. Мемлекеттік қызмет мен кадрлық саясаттағы заманауи кадрлық технологиялар.

11. Мемлекеттік басқарудағы кадрлық саясатының дамуына кері әсерін тигізуші факторлар

12 Кадрлық саясаттағы ақпараттық технологиялар.

13. Мемлекеттік қызметкерлерді оқыту жүйесін жетілдіру.

14. Мемлекеттік қызметкерлердің әлеуметтік сұрауы арқылы кадрлық жұмыстың тиімді іске асырылуы

**15.** Мемлекеттік басқару органдары қызметкерлерін кадрлық басқару ерекшеліктері.

16. Мемлекеттік қызмет пен кадрлық саясатты жүзеге асыруда мемлекеттік қызмет істері .

**17.** Кадрлық әлеуетті қалыптастыру.

18. Мемлекеттік қызметкерлердің кәсіби біліктілігін бағалаудың технологиясы

**19.** Мемлекеттік басқарудағы кадрлық саясатты жетілдіру жолдары.

20. Кәсіби даму мен мемлекеттік қызметкерлердің қызметтік көтерілуіндегі кадрлық саясат

**БАҒАЛАУ ШКАЛАСЫ**

|  |
| --- |
| "Мемлекетттік қызмет органдарындағы кадрлық саясат" пәні бойынша жазбаша емтихан жұмысын бағалау шкаласы  |
| **А**100 - 95 | Студент:* + сұрақтарға стилистикалық сауатты, логикалық тұрғыдан дұрыс жауап берді;
	+ теориялық ережелерді нақты мысалдармен бейнелеу қабілетін көрсетті;
	+ ғылыми терминологияны дәл қолданғанын көрсетті;
	+ тәжірибелік тапсырманы толық көлемде орындады, тапсырманы орындауда инновациялық тәсілді қолданды.
 |
| **А-**94 - 90 | Студент:* сұрақтарға жауапты сауатты, логикалық дұрыс жауап берді;
* тәжірибелік тапсырманы толық көлемде орындады;
* ғылыми терминологияны қолдану кезінде білім беру материалын білмегендіктен немесе дұрыс түсінбегендіктен туындаған кейбір қателіктер немесе дәлсіздіктер жіберді
 |
| **В+** 89 - 85 | Студент:* сұрақтарға дұрыс жауап берді;
* теориялық ережелерді нақты мысалдармен бейнелеу қабілетін көрсетті;
* тәжірибелік тапсырмаларды толық емес көлемде орындады
 |
| **В**84 - 80 | Студент:* шығармада жауаптың логикалық және ақпараттық мазмұнын бұрмаламаған ұсақ олқылықтар бар;
* шығармада ұсақ дәлсіздіктер мен қателіктер жіберілді
 |
| **В**79 - 75 | Студент:* ғылыми терминологияны қолдану кезінде қателіктер немесе екіден көп кемшіліктер жіберілді
* тәжірибелік тапсырмаларды толық емес көлемде орындады
 |
| **С+**74 - 70 | Студент:* материалдың мазмұны толық немесе дәйекті түрде ашылмаған, мәселені жалпы түсінген кезде ұғымдарды анықтауда, терминологияны қолдануда қиындықтар немесе қателіктер болды
 |
| **С**69 - 65 | Студент:* жаңа жағдайларға теорияны қолдана алмады;
* тәжірибелік тапсырманы орындауда теорияны қолдана алмады
 |
| **С-**64 - 60 | Студент:* теориялық материалдарды жеткілікті білмейді
* негізгі дағдылар мен қабілеттердің жеткіліксіз қалыптасуы анықталды
 |
| **D+**59 - 55 | Студент:* оқу материалының негізгі мазмұны ашылды;
* оқу материалының көп немесе маңызды бөлігін білмеу немесе түсінбеу анықталды
 |
| **F** 0-49 | * жұмыс магистранттың тексерілетін пән бойынша міндетті білімі мен дағдыларының толық жетіспеушілігін көрсетті
 |

**Студентке емтиханға дайындық барысында ұсынылатын әдебиеттер тізімі:**

1. Қасым-Жомарт Тоқаев" Әділетті мемлекет. Біртүтас ұлт. Берекелі қоғам."-Нұр-Сұлтан, 2022 ж., 1 қыркүйек
2. Қазақстан Республикасының Конститутциясы-Астана: Елорда, 2008-56 б.

3. Мемлекеттік қызмет туралы Заңы//Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 23 қарашадағы №416 -V ҚРЗ

4. Қазақстан Республикасында мемлекеттік басқаруды дамытудың 2030 жылға дейінгі тұжырымдамасы//ҚР Президентінің 2021 жылғы 26 ақпандағы №522 Жарлығы

5.Қазақстан Республикасының жергілікті өзін-өзі басқаруды дамытудың 2025 жылға дейінгі тұжырымдамасы//ҚР Президентінің 2021 жылғы 18 тамыздағы №639 Жарлығы

6. Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің әдеп кодексі (Мемлекеттік қызметшілердің қызметтік әдеп қағидалары)// ҚР Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 153 Жарлығы

7. Алексеев И.А., Адамоков Б.Б., Белявский Д.С. Муниципальное управление и местное самоуправление -М.: ИНФРА-М, 2019-353 с.

8. Бабун Р.В. Организация местного самоуправления-М.: КноРус, 2019-274 с.

9. Барциц И.Н. Эволюция государственного управления в странах постсоветского пространства. 1991-2021-М.: Дело РАНХиГС, 2021 -448 с.

10. Борциц И.Н. Система госдарственного и муниципиального управления -М.: Дело, 2019-1056 с.

11.Бурлаков Л.Н. Мемлекеттік және жергілікті басқару- Алматы: CyberSmith, 2019-324 б.

12. Васильев В.П., Деханова М.Г., Холоденко Ю.А. Государственное и муниципальное управление -М.: Юрайт, 2021-307 с

13. Жатканбаев Е.Б. Государственное регулирование экономики: курс лекций. – Алматы: Қазақ университеті, 2021 – 206 с.

14. Зандер Е.В., Лобкова Е.В., Лобков К. Основы государственного и муниципиального управления- М.: ЛитРЕс, 2021-301 с.

15. Иванченко О.С., Воденко К.В., Иващенко С.А. Основы государственного и муниципиального управления- М.: Феникс, 2022-280 с.

16. Купряшин Г.Л. Основы государственного и муниципиального управления- М.: Юрайт, 2019-500 с.

17. Липски С.А. Основы государственного и муниципиального управления- М.: Кнорус, 2022-248 с.

18. Маркварт Э., Петухов Р.В., Иванова К. А. Институциональные основы местного самоуправления- М.: Проспект, 2019-344 с.

19. Мясникович М.В., Попков А.А. Теория и практика местного управления и самоуправления. Состояние, проблемы и предложения-М.:ЛитРес, 2021-160 с.

20. Нұртазин М.С. Қазақстандағы жергілікті мемлекеттік басқару және мемлекеттік қызмет жүйелері -Алматы : Бастау, 2016-256 б.

21. Понкин И.В. Теория государственного управления -М.: Инфра-М, 2021-529 с.

22. Прудников А.С. Местное управление в зарубежных странах -М.: ЛитРес, 2022-272 с.

23. Рой А.М. Основы государственного и муниципиального управления-Санкт-Перетург: Питер, 2019-432 с.

24.Станислав Липски: Основы государственного и муниципального управления-М.: КноРус, 2021-248 с.

25. Тараканов А.В., Скринченко Б.Л. Основы государственного и муниципального управления-М.: КноРус, 2022-341 с.

26. Угурчиев О.Б., Угирчиева Р.О. Основы государственного и муниципиального управления-М.: РИОР, 2022 -378 с.

27.Чихладзе А.А., Ларичева Е.Н. - Местное самоуправление в единой системе публичной власти-- М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2020. - с. 343.

**Қосымша әдебиеттер:**

1.Мырзагелді Кемел Мемлекеттік және жергідікті басқару-Астана, 2017-150 б.

2. Қазақстан Республикасының 2025 жылғы дейінгі Стратегиялық даму жоспары//ҚР Президентінің 2021 жылғы 26 ақпандағы №531 Жарлығы

3. Қазақстан Республикасында мемлекеттік басқару жүйесін одан әрі жетілдіру туралы//ҚР Президентінің 2021 жылғы 27ақпандағы №527 Жарлығы

4.Мемлекеттік саяси және әкімшілік қызметшілер лауазымдарның тізілімін бекіту туралы// ҚР Президентінің 2021 жылғы 20 сәуірдегі №560 Жарлығы

5. Президенттік жастар кадр резерві туралы//ҚР Президентінің 2021 жылғы 18 мамырдағы №580 Жарлығы

6. ҚР қалалық және ауылдық билік деңгейлерінің дербестігі мен жауапкершілігін кеңейту мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы// ҚР Президентінің 2021 жылғы 30 маусымдағы №60-VIIҚРЗ

Ғаламтор ресурстары:

1. https://www.kaznu.kz

2. https://adilet.zan.kz › kaz

3. https://egemen.kz

 **СТУДЕНТ**

Емтихан кезінде білім алушыларға шпаргалка, ұялы телефон, смарт-сағат, қосымша веб-парақ және т.б. қосымша ақпаратқа рұқсатсыз қол жеткізуге мүмкіндік туғыза алатын техникалық және басқа құралдарды алып кіруге және/немесе пайдалануға, сондай-ақ, басқа білім алушылармен және бөтен адамдармен сөйлесуге, жауап парақтарында аты-жөнін жазуға және өзге де белгілерді салуға тыйым салынады. Белгілі пәндер бойынша емтихан кезінде сөздіктерді, калькуляторды пайдалану үшін емтихан сессиясы басталғанға дейін алдын ала (2-3 апта бұрын) оқу жұмысы бойынша проректордың арнайы рұқсатын алуы қажет. Осы ереже орындалмаған жағдайда білім алушы емтиханнан шығарылып, сәйкесінше акт толтырылады және пәнге «Ғ» (қанағаттанарлықсыз) бағасы қойылады. **Актілер қайта қарастырылмайды және апелляцияға жіберілмейді.**

|  |  |
| --- | --- |
| Пәнді меңгерудің пайыздық мөлшері% | Дәстүрлі жүйедегі баға |
| 95-100 | Өте жақсы |
| 90-94 |
| 85-89 | Жақсы |
| 80-84 |
| 75-79 |
| 70-74 |
| 65-69 | Қанағаттанарлық |
| 60-64 |
| 55-59 |
| 50-54 |
| 0-49 | Қанағаттанарлықсыз |

 **ЕМТИХАНДЫ ӨТКІЗУ ТӘРТІБІ**

Емтихан - жазбаша офлайн